



الخطة التشغيلية لجمعية روادنا الشبابية

الخريطة الاستراتيجية للجمعية الشبابية

نحو تمكين الشباب وبناء مجتمع حيوي وتنمية مستدامة

الرؤية



- شخصية واعية، وأسرة مستقرة، وأثر مجتمعي مستدام
- تمكين الإنسان لصناعة أثر يمتد للمجتمع والمستقبل
- ريادة تربية وتنمية لبناء جيل مؤثر ومجتمع مزدهر.

الرسالة



- يمكن المستفيدين تريبوا وتنموياً ومهنياً عبر برامج نوعية وشراكات فاعلة وبيئة محفزة تسهم في بناء شخصية متوازنة وأسرة مستقرة وأثر مجتمعي مستدام.
- تقديم مبادرات وبرامج تريبوية وتعليمية وتنموية مبتكرة لتعزيز القيم والمهارات والجاهزية المستقبلية للمستفيدين، وتسهم في تنمية المجتمع بكفاءة واستدامة.
- بناء بيئة تريبوية وتنموية جاذبة تسهم في تطوير الإنسان والأسرة والمجتمع من خلال برامج مؤثرة، وكفاءات مؤهلة، وشراكات نوعية تحقق أثراً مستداماً.

القيم المؤسسية

- الاحترافية: تطبيق أفضل الممارسات المؤسسية
- الاستدامة: محنت ومستدام
- الابتكار: تطوير البرامج والحلول النوعية
- الشراكة: بناء علاقات تكاملية مؤثرة
- الجودة: الالتزام بالتميز وتحسين المستمر
- التمكين: تنمية القدرات وإثارة فرض التطور
- الانتماء: تعزيز الهوية الوطنية والمسؤولية المجتمعية

المحاور الاستراتيجية والأهداف الاستراتيجية (6) أهداف

المحور الأول البرامج والأثر الاجتماعي	المحور الأول البرامج والأثر الاجتماعي	المحور الثاني الاستدامة المالية وتنمية الموارد	المحور الثالث التحول الرقمي والتحول الرقمي	المحور الثالث التحول الرقمي والتحول الرقمي	المحور الرابع الهدف الرابع رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي
الهدف الأول رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي تنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	الهدف الثاني بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	الهدف الثالث تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	الهدف الرابع رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي	الهدف الخامس تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي	الهدف السادس تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي
مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء	مؤشرات الأداء
1. نسبة التحسن في التحصيل الدراسي والانظام التعليمي للمستفيدين (%)	1. نسبة المستفيدين الذين أنشأوا برامج التأهيل والتدريب المهني (بنجاح (%)	1. نسبة تنوع مصادر الدخل	1. غوسط زمن إنجاز المعاملات والخدمات	1. نسبة تحقيق مؤشرات الخطة التشغيلية السنوية (%)	1. نسبة رضا أصحاب المصلحة عن صورة الجمعية (%)
2. نسبة تنمية القيم والسلوك والمهارات الشخصية لدى المستفيدين (%)	2. نسبة التحسن في المهارات المهنية والعملية قبل/بعد التدريب (%)	2. عدد الشراكات التمويلية الفاعلة	2. نسبة أمانة الإجراءات والعمليات التشغيلية (%)	2. نسبة استقطاب الكفاءات ونظيرهم (%)	2. نسبة نمو الظهور الإعلامي الإيجابي
3. عدد البرامج النوعية لاكتشاف وتنمية المواهب والقدرات	3. نسبة تطوير كفاءة العاملين والقيادة في البرامج التنموية والشبابية (%)	3. من الجهات المتحقة والتبرعات	3. نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات الإلكترونية والرقمية (%)	3. نسبة تحقيق التميز المؤسسي والابتكار (%)	3. عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة
4. نسبة تطوير المهارات القيادية والشخصية لدى المستفيدين (%)	4. نسبة تعزيز الوعي والانتماء المجتمعي لدى المستفيدين (%)	4. عدد المشاريع الاستثمارية المفعلة	4. نسبة التكامل واستخدام الأنظمة الرقمية بين الإدارات (%)	4. نسبة الالتزام بمتطلبات الحوكمة والامتثال المؤسسي (%)	4. عدد قصص الأثر الموثقة والمنشورة سنوياً
5. نسبة تحسن الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة (%)		5. نسبة التقدم في امتلاك مقر دائم للجمعية			
المبادرات التنفيذية	المبادرات التنفيذية	المبادرات التنفيذية	المبادرات التنفيذية	المبادرات التنفيذية	المبادرات التنفيذية
1. برنامج حصل	1. معهد نساء	1. برنامج تنويع مصادر الدخل	1. برنامج تحسين الكفاءة التشغيلية والرقمية	1. برنامج إدارة ومتابعة الأداء التشغيلي	1. برنامج قياس وتحسين الصورة الذهنية
2. فتيات متوسط	2. معهد رجال	2. منظومة الشراكات التمويلية	2. برنامج أمانة العمليات والإجراءات	2. برنامج استقطاب وتطوير الكفاءات	2. برنامج التفاعل الرقمي المستدام
3. برنامج ركانز / بناء الشخصية	3. برنامج الدورات التدريبية الفصلية	3. برنامج إدارة وتنمية المنح والتبرعات	3. برنامج تحسين تجربة المستفيد الرقمية	3. برنامج التميز المؤسسي والابتكار	3. إطار إدارة وتطوير الشراكات
4. مواهب الصيفي (متوسط)	4. برنامج أثر	4. برنامج تطوير وتفعيل المشاريع الاستثمارية	4. برنامج التكامل والتحول المؤسسي الرقمي	4. برنامج الحوكمة والامتثال المؤسسي	4. إطار توليق ونشر الأثر
5. برنامج شهاب (متوسط بنين)	5. تمكين العاملات مع الفتيات				
6. برنامج لعمد (ناثوي بنين)	6. برنامج الأيام العالمية والوطنية				
7. فتيات دانوي					
8. برنامج فتاتيل الأسرة					
9. برنامج عناية لرعاية الأيتام					

الممكنات الاستراتيجية

- الحكومة والامتثال
- الحول الرقمي
- إدارة المعرفة والبيانات
- إدارة المخاطر
- الشراكات الاستراتيجية
- الثقافة المؤسسية
- استدامة الموارد المالية
- تنمية القدرات البشرية

النتائج المستهدفة

- استدامة مالية ونمو مستمر
- تعزيز مؤسسي ورفعي
- شراكات فاعلة وموارد مستدامة
- أثر مجتمعي مستدام
- أسرة مستقرة ومجتمع مناسك
- شباب وتمكين للحول القادم

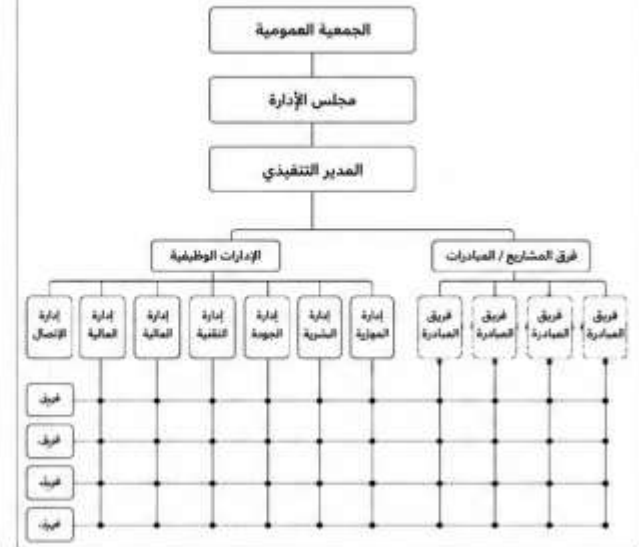
1. الهيكلي الوظيفي (Functional Structure)



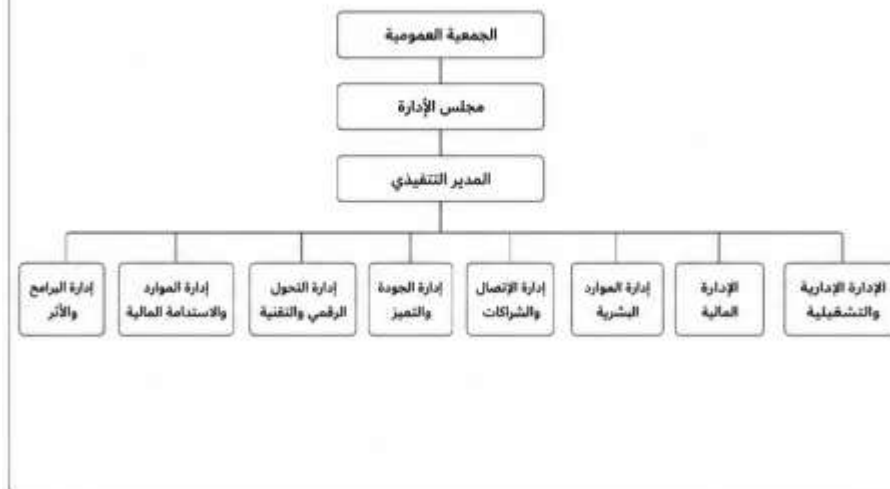
2. الهيكل القطاعي / التقسيمي (Divisional Structure)



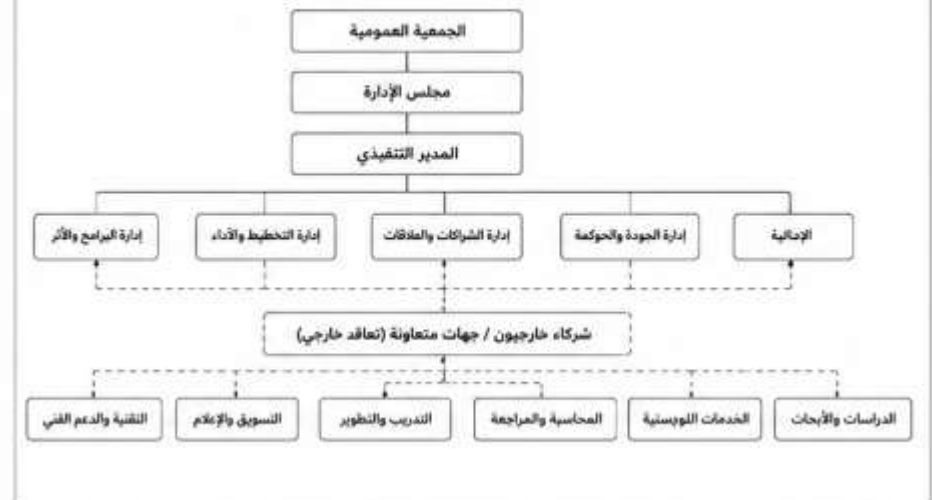
3. الهيكل التنظيمي المصفوفي (Matrix Structure)



4. الهيكل التنظيمي المسطح (Flat Structure)



5. الهيكل التنظيمي الشبكي / الشبكي (Network/Outsourced Structure)



الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة التحسن في التحصيل الدراسي والانتظام التعليمي للمستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الأولى برنامج حصل

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة التحسن في التحصيل الدراسي والانتظام التعليمي للمستفيدين(%)	برنامج حصل	$\geq 20\%$	تحليل احتياجات المستفيدين التعليمية والفجوات الدراسية	اعتماد تقرير الاحتياج التعليمي	لم يبدأ	٠ %	مدير البرامج التعليمية	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية والتعليمية للبرنامج	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠ %	مدير البرامج التعليمية	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التعليمي والحقائب التعليمية المساندة	جاهزية المحتوى التعليمي	لم يبدأ	٠ %	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ برنامج حصل وفق الخطة التعليمية المعتمدة	نسبة تنفيذ الخطة التعليمية	لم يبدأ	٠ %	المدرسين والمعلمين	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة انتظام المستفيدين والحضور ومعالجة التعثر الدراسي	معدل الانتظام والتحسين الدراسي	لم يبدأ	٠ %	مشرف المتابعة	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ القياس القبلي والبعدي للتحصيل الدراسي	نتائج قياس التحسين التعليمي	لم يبدأ	٠ %	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠ %	مدير البرامج التعليمية	إدارة البرامج التعليمية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				للإدارة	للبرنامج				التعليمية		

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تنمية القيم والسلوك والمهارات الشخصية لدى المستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

فنيات متوسط

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تنمية القيم والسلوك والمهارات الشخصية لدى المستفيدين(%)	فنيات متوسط	$\geq 25\%$	تحليل الاحتياجات التربوية والسلوكية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج التربوي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للأنشطة والبرامج التربوية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التربوي والأنشطة مهارية والقيمية	جاهزية المحتوى التربوي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ البرامج والأنشطة التربوية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج التربوية	لم يبدأ	٠٪	المشرفات التربويات	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة التزام المستفيدين وقياس التفاعل السلوكي والتربوي	معدل التفاعل والالتزام	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرامج في تنمية القيم والسلوك	نتائج قياس الأثر التربوي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				والمهارات الشخصية					التربوية		
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تنمية القيم والسلوك والمهارات الشخصية لدى المستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الثانية برنامج ركائز / بناء الشخصية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تنمية القيم والسلوك والمهارات الشخصية لدى المستفيدين(%)	برنامج ركائز / بناء الشخصية	$\geq 25\%$	تحليل الاحتياجات السلوكية والشخصية للمستفيدين	اعتماد تقرير الاحتياج السلوكي والشخصي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لبرامج بناء الشخصية والقيم	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التربوي والمهاري والأنشطة القيمية	جاهزية المحتوى والأنشطة	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ البرامج والأنشطة التربوية والمهارة وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج	لم يبدأ	٠٪	المشرفون التربويون	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة مستوى التفاعل والسلوك والالتزام لدى	معدل التفاعل والتحسين السلوكي	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				المستفيدين					التربوية		
				قياس أثر البرامج في تنمية القيم والمهارات الشخصية	نتائج قياس الأثر الشخصي والتربوي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

عدد البرامج النوعية لاكتشاف وتنمية المواهب والقدرات

المبادرة التنفيذية الأولى / مواهب الصيفي (متوسط)

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	عدد البرامج النوعية لاكتشاف وتنمية المواهب والقدرات	مواهب الصيفي (متوسط)	٤ برامج نوعية	تحليل اهتمامات ومواهب الفئة المستهدفة وتحديد المجالات المناسبة	اعتماد تقرير تحليل المواهب والاحتياجات	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للبرنامج الصيفي والأنشطة النوعية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى والأنشطة الخاصة بتنمية المواهب والقدرات	جاهزية المحتوى والأنشطة	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ البرامج والورش والأنشطة الصيفية وفق	نسبة تنفيذ البرامج النوعية	لم يبدأ	٠٪	المشرفون والمدربون	إدارة البرامج	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				الخطة المعتمدة					الشبابية		
				متابعة تفاعل المشاركين واكتشاف المواهب المتميزة	معدل التفاعل واكتشاف المواهب	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرنامج في تنمية القدرات والمهارات لدى المشاركين	نتائج قياس تنمية المواهب والقدرات	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

عدد البرامج النوعية لاكتشاف وتنمية المواهب والقدرات

المبادرة التنفيذية الثانية / برنامج شغف (متوسط بنين)

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	عدد البرامج النوعية لاكتشاف وتنمية المواهب والقدرات	برنامج شغف (متوسط بنين)	٤ برامج نوعية	تحليل ميول واهتمامات الطلاب وتحديد مجالات الشغف المناسبة	اعتماد تقرير تحليل الاهتمامات والشغف	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للبرنامج والأنشطة النوعية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى والأنشطة الخاصة باكتشاف الشغف وتنمية المهارات	جاهزية المحتوى والأنشطة	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
									الشبابية		٢٠٢٦
				تنفيذ الورش والأنشطة والبرامج التفاعلية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج النوعية	لم يبدأ	٠٪	المشرفون والمدرّبون	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل المشاركين واكتشاف القدرات والمهارات المتميزة	معدل التفاعل واكتشاف المواهب	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرنامج في تنمية الشغف والقدرات لدى المشاركين	نتائج قياس تنمية الشغف والقدرات والمهارات	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الخامس

نسبة تطوير المهارات القيادية والشخصية لدى المستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الأولى / برنامج تميز (ثانوي بنين)

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تطوير المهارات القيادية والشخصية لدى المستفيدين(%)	برنامج تميز (ثانوي بنين)	≥ ٢٥%	تحليل الاحتياجات القيادية والشخصية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج القيادي والشخصي	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للبرنامج القيادي والتطويري	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى القيادي والأنشطة مهارية والتطويرية	جاهزية المحتوى والأنشطة	لم يبدأ	٠%	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تنفيذ البرامج القيادية والأنشطة التطويرية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج القيادية	لم يبدأ	٠٪	المشرفون والمدرّبون	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل المشاركين وتنمية المهارات القيادية والشخصية	معدل التفاعل والتحسين المهاري	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرنامج في تطوير المهارات القيادية والشخصية	نتائج قياس التطور القيادي والشخصي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الشبابية	إدارة البرامج الشبابية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي الخامس

نسبة تطوير المهارات القيادية والشخصية لدى المستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الثانية

فتيات ثانوي

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تطوير المهارات القيادية والشخصية لدى المستفيدين(%)	فتيات ثانوي	$\geq 20\%$	تحليل الاحتياجات القيادية والشخصية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج القيادي والشخصي	لم يبدأ	٠ %	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للبرامج القيادية والتطويرية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠ %	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى القيادي والأنشطة مهارية والتربوية	جاهزية المحتوى والأنشطة	لم يبدأ	٠ %	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تنفيذ البرامج والأنشطة القيادية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج القيادية	لم يبدأ	٠٪	المشرفات والمدربات	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل المستفيدات وتنمية المهارات القيادية والشخصية	معدل التفاعل والتحسين المهاري	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرامج في تطوير المهارات القيادية والشخصية	نتائج قياس التطور القيادي والشخصي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج التربوية	إدارة البرامج التربوية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي السادس

نسبة تحسن الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة(%)

المبادرة التنفيذية الأولى / برنامج قناديل الأسرة

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تحسن الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة(%)	برنامج قناديل الأسرة	$\geq 25\%$	تحليل الاحتياجات التربوية والأسرية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج الأسري	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج الأسرية	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية والبرامج التوعوية للأسر	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج الأسرية	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التربوي والإرشادي للأسر المستفيدة	جاهزية المحتوى التوعوي	لم يبدأ	٠%	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ اللقاءات والورش والجلسات التربوية للأسر	نسبة تنفيذ البرامج التوعوية	لم يبدأ	٠%	الأخصائيون والمدرّبون	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				متابعة تفاعل الأسر وقياس مستوى الاستفادة	معدل التفاعل والاستفادة	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس التحسن في الوعي التربوي والأسري للأسر المستفيدة	نتائج قياس التحسن الأسري	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج الأسرية	إدارة البرامج الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الأول

رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين

مؤشر الأداء الاستراتيجي السادس

نسبة تحسن الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة(%)

المبادرة التنفيذية الثانية

برنامج عناية لرعاية الأيتام

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الاداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع جودة التحصيل العلمي والتربوي وتنمية الشخصية وتعزيز الاستقرار الأسري للمستفيدين	نسبة تحسن الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة(%)	برنامج عناية لرعاية الأيتام	≥ ٢٥%	دراسة احتياجات الأيتام والأسر المستفيدة وتحديث ملفات الرعاية	اعتماد تقرير الاحتياج والرعاية	لم يبدأ	٠%	مدير برامج الرعاية	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لبرامج الرعاية التربوية والتعليمية والاجتماعية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير برامج الرعاية	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير البرامج والأنشطة التربوية والداعمة للأيتام والأسر	جاهزية البرامج والأنشطة	لم يبدأ	٠%	مشرف البرنامج	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ برامج الرعاية التعليمية والتربوية والنفسية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ برامج الرعاية	لم يبدأ	٠%	الأخصائيون والمشرفون	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				متابعة المستفيدين وقياس مستوى الاستقرار والتفاعل الأسري	معدل التفاعل والاستقرار الأسري	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس التحسن في الوعي التربوي والأسري لدى الأسر المستفيدة	نتائج قياس التحسن الأسري	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير برامج الرعاية	إدارة الرعاية والتنمية الأسرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة المستفيدين الذين أتموا برامج التأهيل والتدريب المهني بنجاح(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

معهد نساء

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة المستفيدين الذين أتموا برامج التأهيل والتدريب المهني بنجاح(%)	معهد نساء	$\geq 85\%$	تحليل الاحتياجات التدريبية والمهنية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج التدريبي	لم يبدأ	0%	مدير التدريب النسائي	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية والبرامج التدريبية المهنية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير التدريب النسائي	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير الحفائب التدريبية والمحتوى المهني المعتمد	جاهزية الحفائب التدريبية	لم يبدأ	0%	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ البرامج التدريبية والتأهيلية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج التدريبية	لم يبدأ	0%	المدربات والمشرفات	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة حضور المستفيدات واستكمال متطلبات البرامج التدريبية	معدل الالتزام والإتمام	لم يبدأ	0%	مشرف المتابعة	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				قياس نتائج التأهيل والتدريب ونسبة الإتمام الناجح	نتائج قياس الإتمام والتأهيل	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المعهد للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب النسائي	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة المستفيدين الذين أتموا برامج التأهيل والتدريب المهني بنجاح(%)

المبادرة التنفيذية الثانية

معهد رجال

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة المستفيدين الذين أتموا برامج التأهيل والتدريب المهني بنجاح(%)	معهد رجال	$\geq 85\%$	تحليل الاحتياجات التدريبية والمهنية للفئة المستهدفة	اعتماد تقرير الاحتياج التدريبي	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب المهني	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية والبرامج التدريبية المهنية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب المهني	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير الحقائق التدريبية والمحتوى المهني والتطبيقي	جاهزية الحقائق التدريبية	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ البرامج التدريبية والتأهيلية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج التدريبية	لم يبدأ	٠٪	المدرّبون والمشرفون	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				متابعة حضور المستفيدين واستكمال متطلبات البرامج التدريبية	معدل الالتزام والإتمام	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة والتأهيل	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نتائج التأهيل والتدريب ونسبة الإتمام الناجح	نتائج قياس الإتمام والتأهيل	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية والتأهيل	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المعهد للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب المهني	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثاني

نسبة التحسن في المهارات المهنية والعملية قبل/بعد التدريب (%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج الدورات التدريبية الفصلية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة التحسن في المهارات المهنية والعملية قبل/بعد التدريب (%)	برنامج الدورات التدريبية الفصلية	$\geq 30\%$	تحليل الاحتياجات التدريبية والمهنية للمستفيدين	اعتماد تقرير الاحتياج التدريبي	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب والتطوير	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للدورات التدريبية الفصلية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب والتطوير	إدارة التدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
									والتأهيل		
				تطوير الحقائق التدريبية والمحتوى التطبيقي للدورات	جاهزية الحقائق التدريبية	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ الدورات التدريبية والورش العملية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ الدورات التدريبية	لم يبدأ	٠٪	المدربون والمشرفون	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة التزام المستفيدين وتفاعلهم أثناء البرامج التدريبية	معدل الالتزام والتفاعل	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس التحسن في المهارات المهنية والعملية قبل وبعد التدريب	نتائج قياس التحسن المهاري	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير التدريب والتطوير	إدارة التدريب والتأهيل	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تطوير كفاءة العاملين والقادة في البرامج التنموية والشبابية(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج أثر

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة تطوير كفاءة العاملين والقادة في البرامج التنموية والشبابية(%)	برنامج أثر	≥ ٣٠ %	تحليل الاحتياجات التطويرية للعاملين والقادة في البرامج الشبابية والتنموية	اعتماد تقرير الاحتياج التطويري	لم يبدأ	٠ %	مدير التطوير المؤسسي	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لبرامج التطوير القيادي والمهني	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠ %	مدير التطوير المؤسسي	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التدريبي والبرامج القيادية والتنموية	جاهزية المحتوى التدريبي	لم يبدأ	٠ %	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تنفيذ البرامج التدريبية والتطويرية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج التطويرية	لم يبدأ	٠%	المدرّبون والمشرفون	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل المشاركين وقياس التطور المهني والقيادي	معدل التفاعل والتطور المهني	لم يبدأ	٠%	مشرف المتابعة	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرامج في تطوير الكفاءة القيادية والتنموية	نتائج قياس التطور القيادي	لم يبدأ	٠%	مشرف البرامج التدريبية	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠%	مدير التطوير المؤسسي	إدارة التطوير والتدريب	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تطوير كفاءة العاملين والقادة في البرامج التنموية والشبابية(%)

المبادرة التنفيذية الثانية

تمكين العاملات مع الفتيات (القسم النسائي)

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة تطوير كفاءة العاملين والقادة في البرامج التنموية والشبابية(%)	تمكين العاملات مع الفتيات (القسم النسائي)	$\geq 30\%$	تحليل الاحتياجات التطويرية للعاملات في البرامج التربوية والتنموية	اعتماد تقرير الاحتياج التطويري	لم يبدأ	0%	مدير القسم النسائي	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لبرامج التمكين والتطوير المهني	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير القسم النسائي	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى التدريبي والأدلة التطبيقية للعاملات	جاهزية المحتوى والأدلة	لم يبدأ	0%	مشرف البرامج	إدارة البرامج	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
					التدريبية			التدريبية	النسائية		
				تنفيذ البرامج التدريبية والتطبيقات العملية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ البرامج التدريبية	لم يبدأ	٠٪	المدربات والمشرفات	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل العاملات وقياس التطور المهني والتربوي	معدل التفاعل والتطور المهني	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر البرامج في تطوير كفاءة العاملات والقيادات النسائية	نتائج قياس التطور المهني	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرامج التدريبية	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير القسم النسائي	إدارة البرامج النسائية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثاني

بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

نسبة تعزيز الوعي والانتماء المجتمعي لدى المستفيدين(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج الأيام العالمية والوطنية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
بناء القدرات المهنية والقيادية ورفع الجاهزية المستقبلية للشباب	نسبة تعزيز الوعي والانتماء المجتمعي لدى المستفيدين(%)	برنامج الأيام العالمية والوطنية	$\geq 25\%$	إعداد الخطة السنوية للمناسبات والأيام العالمية والوطنية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج المجتمعية	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تحديد الفعاليات والأنشطة التوعوية المناسبة للفئات المستهدفة	جاهزية البرامج والفعاليات	لم يبدأ	٠%	مدير البرامج المجتمعية	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تطوير المحتوى التوعوي والإعلامي للفعاليات والمناسبات	جاهزية المحتوى التوعوي	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ الفعاليات والأنشطة المجتمعية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ الفعاليات	لم يبدأ	٠٪	المشرفون والمنظمون	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تفاعل المستفيدين ومستوى المشاركة المجتمعية	معدل التفاعل والمشاركة	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس أثر الفعاليات في تعزيز الوعي والانتماء المجتمعي	نتائج قياس الوعي والانتماء	لم يبدأ	٠٪	مشرف البرنامج	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير البرامج المجتمعية	إدارة البرامج المجتمعية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة تنوع مصادر الدخل

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج تنويع مصادر الدخل

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
-------------------	-------------------------	--------------------	----------------------	------------------	--------------	--------	--------------	---------	---------------	---------	---------

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	نسبة تنوع مصادر الدخل	برنامج تنويع مصادر الدخل	$\geq 40\%$	تحليل الوضع المالي الحالي ومصادر الدخل القائمة	اعتماد تقرير تحليل مصادر الدخل	لم يبدأ	0%	المدير المالي	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لتنويع مصادر الدخل	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير فرص ومنتجات ومبادرات تنموية جديدة للإيرادات	عدد الفرص والمبادرات المطورة	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ خطط التسويق وتنمية الإيرادات وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ خطط تنمية الإيرادات	لم يبدأ	0%	فريق تنمية الموارد	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة أداء مصادر الدخل وقياس نسب التنوع المالي	معدل نمو وتنوع الإيرادات	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة تنوع مصادر الدخل مقارنة بالمستهدفات	نتائج قياس التنوع المالي	لم يبدأ	0%	المدير المالي	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير المالي الختامي	لم يبدأ	0%	المدير المالي	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثاني

عدد الشراكات التمويلية الفاعلة

المبادرة التنفيذية الأولى

منظومة الشراكات التمويلية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	عدد الشراكات التمويلية الفاعلة	منظومة الشراكات التمويلية	١٠ شراكات فاعلة	تحليل الفرص والجهات التمويلية المستهدفة	إعداد قاعدة بيانات الجهات التمويلية	لم يبدأ	٠%	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لبناء وتفعيل الشراكات التمويلية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير العروض والراعايات والملفات التعريفية التمويلية	جاهزية الملفات والعروض التمويلية	لم يبدأ	٠%	مسؤول الشراكات	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ الاجتماعات والتواصل مع الجهات المانحة والشركاء	عدد الاجتماعات والعروض المقدمة	لم يبدأ	٠%	فريق الشراكات	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				المحتملين							
				متابعة تفعيل الاتفاقيات والشراكات التمويلية	عدد الشراكات المفعلة	لم يبدأ	٠٪	مسؤول الشراكات	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس عدد الشراكات التمويلية الفاعلة وأثرها المالي	نتائج قياس الشراكات التمويلية	لم يبدأ	٠٪	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المنظومة للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تغطية مصروفات البرامج والأنشطة من الجهات المانحة والتبرعات

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج إدارة وتنمية المنح والتبرعات

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	نسبة تغطية مصروفات البرامج والأنشطة من الجهات المانحة والتبرعات	برنامج إدارة وتنمية المنح والتبرعات	$\geq 60\%$	تحليل الاحتياجات التمويلية للبرامج والأنشطة السنوية	اعتماد تقرير الاحتياج التمويلي	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لإدارة وتنمية المنح والتبرعات	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير الملفات التمويلية والعروض الخاصة بالبرامج والمشاريع	جاهزية الملفات والعروض التمويلية	لم يبدأ	0%	مسؤول المنح والتبرعات	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ حملات التواصل والتسويق للجهات المانحة والداعمين	نسبة تنفيذ الحملات التمويلية	لم يبدأ	0%	فريق تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				متابعة التبرعات والمنح وقياس تغطية المصروفات التشغيلية للبرامج	معدل تغطية مصروفات البرامج	لم يبدأ	٠٪	المدير المالي	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١- ٢٠٢٦	٣١-١٢- ٢٠٢٦
				قياس نسبة تغطية البرامج والأنشطة من المنح والتبرعات	نتائج قياس التغطية التمويلية	لم يبدأ	٠٪	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١- ٢٠٢٦	٣١-١٢- ٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير المالي الختامي	لم يبدأ	٠٪	المدير المالي	الإدارة المالية وتنمية الموارد	١-١- ٢٠٢٦	٣١-١٢- ٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

عدد المشاريع الاستثمارية المفعلة

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج تطوير وتفعيل المشاريع الاستثمارية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	عدد المشاريع الاستثمارية المفعلة	برنامج تطوير وتفعيل المشاريع الاستثمارية	3 ≥ مشاريع مفعلة	تحليل الفرص الاستثمارية المناسبة للجمعية	اعتماد دراسة الفرص الاستثمارية	لم يبدأ	0%	مدير الاستثمار وتنمية الموارد	إدارة الاستثمار وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للمشاريع الاستثمارية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير الاستثمار وتنمية الموارد	إدارة الاستثمار وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير النماذج والدراسات التشغيلية والمالية للمشاريع	جاهزية الدراسات والنماذج الاستثمارية	لم يبدأ	0%	فريق الاستثمار	إدارة الاستثمار وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ وتشغيل المشاريع الاستثمارية وفق الخطة المعتمدة	عدد المشاريع المشغلة	لم يبدأ	0%	فريق الاستثمار والتشغيل	إدارة الاستثمار وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة الأداء المالي والتشغيلي للمشاريع الاستثمارية	معدل الأداء والعائد الاستثماري	لم يبدأ	0%	المدير المالي	الإدارة المالية والاستثمار	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس عدد المشاريع الاستثمارية المفعلة	نتائج قياس المشاريع	لم يبدأ	0%	مدير الاستثمار	إدارة الاستثمار	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				وأثرها المالي	الاستثمارية			وتنمية الموارد	وتنمية الموارد	٢٠٢٦	٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المشاريع للإدارة	اعتماد التقرير الاستثماري الختامي	لم يبدأ	٠%	مدير الاستثمار وتنمية الموارد	إدارة الاستثمار وتنمية الموارد	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الثالث

تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد

مؤشر الأداء الاستراتيجي الخامس

نسبة التقدم في امتلاك مقر دائم للجمعية

المبادرة التنفيذية الأولى

مبادرة تملك مقر الجمعية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الاستدامة المالية وتنويع الموارد	نسبة التقدم في امتلاك مقر دائم للجمعية	مبادرة تملك مقر الجمعية	$\geq 70\%$	تحليل الاحتياج المؤسسي ومتطلبات المقر الدائم للجمعية	اعتماد دراسة الاحتياج والمواصفات	لم يبدأ	0%	المدير التنفيذي	الإدارة التنفيذية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية والمالية لمشروع التملك	اعتماد الخطة التشغيلية والمالية	لم يبدأ	0%	المدير المالي	الإدارة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير الملف الاستثماري والتمويلي لمبادرة التملك	جاهزية الملف التمويلي	لم يبدأ	0%	مدير تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ حملات الدعم والتواصل مع الجهات المانحة والداعمين	نسبة تنفيذ الحملات التمويلية	لم يبدأ	0%	فريق تنمية الموارد	إدارة تنمية الموارد والاستدامة المالية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة إجراءات التملك والتعاقد والاعتمادات النظامية	نسبة التقدم في إجراءات التملك	لم يبدأ	0%	المدير التنفيذي	الإدارة التنفيذية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة التقدم في امتلاك المقر الدائم للجمعية	نتائج قياس التقدم في التملك	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المبادرة للإدارة	اعتماد التقرير الختامي	لم يبدأ	٠٪	المدير التنفيذي	الإدارة التنفيذية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الرابع

رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

متوسط زمن إنجاز المعاملات والخدمات

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج تحسين الكفاءة التشغيلية والرقمية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع الكفاءة التشغيلية التحول الرقمي	متوسط زمن إنجاز المعاملات والخدمات	برنامج تحسين الكفاءة التشغيلية والرقمية	٣ كأيام عمل	تحليل الإجراءات الحالية وزمن إنجاز المعاملات والخدمات	اعتماد تقرير تحليل الإجراءات	لم يبدأ	٠٪	مدير العمليات	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لتحسين الكفاءة التشغيلية والرقمية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير العمليات	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير وتحسين الإجراءات والنماذج ومسارات العمل	جاهزية الإجراءات المحسنة	لم يبدأ	٠٪	فريق التطوير	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ التحسينات التشغيلية والرقمية وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ التحسينات	لم يبدأ	٠٪	فريق العمليات والتحول الرقمي	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة أداء الخدمات وقياس سرعة الإنجاز وتقليل التأخير	معدل تقليص زمن الإنجاز	لم يبدأ	٠٪	مشرف المتابعة	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس متوسط زمن إنجاز المعاملات والخدمات	نتائج قياس زمن الإنجاز	لم يبدأ	٠٪	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير التشغيلي الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير العمليات	إدارة العمليات والتطوير	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الرابع

رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثاني

نسبة أتمتة الإجراءات والعمليات التشغيلية(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج أتمتة العمليات والإجراءات

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع الكفاءة التشغيلية التحول الرقمي	نسبة أتمتة الإجراءات والعمليات التشغيلية (%)	برنامج أتمتة العمليات والإجراءات	≥ ٨٠%	تحليل الإجراءات والعمليات القابلة للأتمتة	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				إعداد الخطة التشغيلية لأتمتة العمليات والإجراءات	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				تطوير الأنظمة والنماذج الرقمية المؤتمتة	لم يبدأ	٠٪	فريق التطوير التقني	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				تنفيذ الأتمتة وتفعيل الأنظمة التشغيلية الرقمية	لم يبدأ	٠٪	فريق التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				متابعة أداء الأنظمة والإجراءات المؤتمتة ومعالجة التحديات	لم يبدأ	٠٪	مشرف الأنظمة	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				قياس نسبة أتمتة الإجراءات والعمليات التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	

الهدف الاستراتيجي الرابع

رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات الإلكترونية والرقمية (%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج تحسين تجربة المستفيد الرقمية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي	نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات الإلكترونية والرقمية (%)	برنامج تحسين تجربة المستفيد الرقمية	$\geq 85\%$	تحليل تجربة المستفيد الرقمية وتحديد التحديات ونقاط التحسين	اعتماد تقرير تحليل تجربة المستفيد	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية لتحسين الخدمات والتجربة الرقمية	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير وتحسين واجهات الخدمات والإجراءات الرقمية	جاهزية التحسينات الرقمية	لم يبدأ	٠٪	فريق التطوير الرقمي	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ التحسينات الرقمية وتفعيل الخدمات الإلكترونية	نسبة تنفيذ التحسينات الرقمية	لم يبدأ	٠٪	فريق التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة رضا المستفيدين ومعالجة الملاحظات والتحديات الرقمية	معدل رضا المستفيدين	لم يبدأ	٠٪	مشرف خدمة المستفيدين	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات الإلكترونية والرقمية	نتائج قياس الرضا الرقمي	لم يبدأ	٠٪	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للخدمات الرقمية	لم يبدأ	٠٪	مدير التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	إدارة التحول الرقمي وخدمة المستفيدين	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الرابع

رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

نسبة التكامل واستخدام الأنظمة الرقمية بين الإدارات(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج التكامل والتحول المؤسسي الرقمي

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
-------------------	-------------------------	--------------------	----------------------	------------------	--------------	--------	--------------	---------	---------------	---------	---------

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
رفع الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي	نسبة التكامل واستخدام الأنظمة الرقمية بين الإدارات (%)	برنامج التكامل والتحول المؤسسي الرقمي	$\geq 80\%$	تحليل الأنظمة الحالية ومستوى التكامل الرقمي بين الإدارات	اعتماد تقرير تحليل التكامل الرقمي	لم يبدأ	0%	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للتكامل والتحول المؤسسي الرقمي	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير وربط الأنظمة والمنصات الرقمية بين الإدارات	جاهزية الربط والتكامل الرقمي	لم يبدأ	0%	فريق الأنظمة والتطوير	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ عمليات التكامل وتفعيل الأنظمة المشتركة	نسبة تفعيل التكامل الرقمي	لم يبدأ	0%	فريق التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة كفاءة التكامل الرقمي ومعالجة التحديات التشغيلية	معدل كفاءة التكامل الرقمي	لم يبدأ	0%	مشرف الأنظمة	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة التكامل واستخدام الأنظمة الرقمية بين الإدارات	نتائج قياس التكامل الرقمي	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للتحول الرقمي	لم يبدأ	0%	مدير التحول الرقمي	إدارة التحول الرقمي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة تحقيق مؤشرات الخطة التشغيلية السنوية(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج إدارة ومتابعة الأداء التشغيلي

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق مؤشرات الخطة التشغيلية السنوية (%)	برنامج إدارة ومتابعة الأداء التشغيلي	$\geq 85\%$	مراجعة الخطة التشغيلية السنوية وتحديث مؤشرات الأداء	اعتماد الخطة التشغيلية ومؤشرات الأداء	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد منظومة المتابعة والتقارير التشغيلية الدورية	جاهزية منظومة المتابعة والتقارير	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة تنفيذ الخطط والمبادرات التشغيلية للإدارات	نسبة متابعة تنفيذ الخطط	لم يبدأ	0%	فريق الأداء المؤسسي	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إصدار التقارير الدورية ورفع نتائج الأداء للإدارة	عدد التقارير التشغيلية الصادرة	لم يبدأ	0%	فريق الأداء المؤسسي	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				معالجة الانحرافات والتحديات التشغيلية وتحسين الأداء	عدد المعالجات والتحسينات المنفذة	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة تحقيق مؤشرات الخطة التشغيلية السنوية	نتائج قياس تحقيق المؤشرات	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير السنوي للأداء	لم يبدأ	0%	مدير التخطيط والأداء	إدارة التخطيط والأداء	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثاني

نسبة استقطاب الكفاءات وتطويرهم(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج استقطاب وتطوير الكفاءات

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي	نسبة استقطاب الكفاءات وتطويرهم (%)	برنامج استقطاب وتطوير الكفاءات	$\geq 80\%$	تحليل الاحتياج الوظيفي والكفاءات المطلوبة للجمعية	اعتماد تقرير الاحتياج الوظيفي	لم يبدأ	٠%	مدير الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				إعداد الخطة التشغيلية لاستقطاب وتطوير الكفاءات	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	٠%	مدير الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير برامج الاستقطاب والتأهيل والتطوير المهني	جاهزية برامج التطوير والاستقطاب	لم يبدأ	٠%	مشرف التطوير المؤسسي	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ خطط الاستقطاب والتدريب والتطوير وفق الخطة المعتمدة	نسبة تنفيذ خطط التطوير والاستقطاب	لم يبدأ	٠%	فريق الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة أداء الكفاءات وقياس التطور المهني والوظيفي	معدل التطور والكفاءة الوظيفية	لم يبدأ	٠%	مشرف المتابعة	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة استقطاب وتطوير الكفاءات وفق المستهدفات	نتائج قياس استقطاب وتطوير الكفاءات	لم يبدأ	٠%	مدير الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للموارد البشرية	لم يبدأ	٠%	مدير الموارد البشرية	إدارة الموارد البشرية	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

نسبة تحقيق التميز المؤسسي والابتكار(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج التميز المؤسسي والابتكار

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الاداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق التميز المؤسسي والابتكار (%)	برنامج التميز المؤسسي والابتكار	$\geq 85\%$	تحليل مستوى النضج المؤسسي وفرص التحسين والابتكار	اعتماد تقرير التقييم المؤسسي	لم يبدأ	0%	مدير الجودة والتميز المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للتميز المؤسسي والابتكار	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير الجودة والتميز المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير مبادرات التحسين والابتكار المؤسسي	عدد مبادرات التحسين والابتكار المطورة	لم يبدأ	0%	فريق التميز المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ برامج ومبادرات التميز والتحسين المستمر	نسبة تنفيذ مبادرات التميز	لم يبدأ	0%	فريق الجودة والتميز	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة نتائج التحسين والابتكار ومعالجة فرص التطوير	عدد فرص التحسين المعالجة	لم يبدأ	0%	مشرف الجودة	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة تحقيق التميز المؤسسي والابتكار	نتائج قياس التميز المؤسسي	لم يبدأ	0%	مدير الجودة والتميز المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للتميز المؤسسي	لم يبدأ	0%	مدير الجودة والتميز المؤسسي	إدارة الجودة والتميز المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي الخامس

تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

نسبة الالتزام بمتطلبات الحوكمة والامتثال المؤسسي(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج الحوكمة والامتثال المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الحوكمة والتميز المؤسسي	نسبة الالتزام بمتطلبات الحوكمة والامتثال المؤسسي(%)	برنامج الحوكمة والامتثال المؤسسي	$\geq 90\%$	مراجعة متطلبات الحوكمة والامتثال والسياسات واللوائح المعتمدة	اعتماد قائمة متطلبات الحوكمة والامتثال	لم يبدأ	0%	مدير الحوكمة والامتثال	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١- ٢٠٢٦	٣١-١٢- ٢٠٢٦
				إعداد الخطة التشغيلية للحوكمة والامتثال المؤسسي	اعتماد الخطة التشغيلية	لم يبدأ	0%	مدير الحوكمة والامتثال	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١- ٢٠٢٦	٣١-١٢- ٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تطوير وتحديث السياسات والإجراءات والأدلة التنظيمية	نسبة تحديث السياسات والإجراءات	لم يبدأ	٠٪	فريق الحوكمة والالتزام	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ أعمال التوعية والتطبيق والالتزام المؤسسي	نسبة تنفيذ برامج الحوكمة والامتثال	لم يبدأ	٠٪	فريق الحوكمة والالتزام	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة مستوى الالتزام ومعالجة الملاحظات والتحديات الرقابية	عدد الملاحظات المعالجة	لم يبدأ	٠٪	مشرف الامتثال	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة الالتزام بمتطلبات الحوكمة والامتثال المؤسسي	نتائج قياس الالتزام والامتثال	لم يبدأ	٠٪	مدير الحوكمة والامتثال	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للحوكمة والامتثال	لم يبدأ	٠٪	مدير الحوكمة والامتثال	إدارة الحوكمة والامتثال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي السادس

تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الأول

نسبة رضا أصحاب المصلحة عن صورة الجمعية(%)

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج قياس وتحسين الصورة الذهنية

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي	نسبة رضا أصحاب المصلحة عن صورة الجمعية(%)	برنامج قياس وتحسين الصورة الذهنية	≥ ٨٥%	تحليل مستوى رضا أصحاب المصلحة وتحديد فجوات الصورة الذهنية	لم يبدأ	٠%	مدير الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	
				بناء إطار قياس الصورة الذهنية ومعايير رضا	لم يبدأ	٠%	مدير الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦	

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				أصحاب المصلحة					المؤسسي		
				تطوير أدوات الاستبيانات والتواصل وقياس الانطباعات	جاهزية أدوات القياس والتواصل	لم يبدأ	٠٪	فريق الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ حملات التواصل وتحسين تجربة أصحاب المصلحة	نسبة تنفيذ الحملات والتحسينات	لم يبدأ	٠٪	فريق الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة نتائج الرضا ومعالجة الملاحظات وفرص التحسين	عدد التحسينات والمعالجات المنفذة	لم يبدأ	٠٪	مشرف الجودة والتواصل	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة رضا أصحاب المصلحة عن صورة الجمعية	نتائج قياس رضا أصحاب المصلحة	لم يبدأ	٠٪	مدير الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للصورة الذهنية	لم يبدأ	٠٪	مدير الاتصال المؤسسي	إدارة الاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي السادس

تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثاني

نسبة نمو الظهور الإعلامي الإيجابي

المبادرة التنفيذية الأولى

برنامج التفاعل الرقمي المستدام

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي	نسبة نمو الظهور الإعلامي الإيجابي	برنامج التفاعل الرقمي المستدام	$\geq 30\%$	تحليل الحضور الإعلامي والرقمي الحالي وتحديد فرص التحسين	اعتماد تقرير تحليل الظهور الإعلامي	لم يبدأ	0%	مدير الإعلام والاتصال	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				بناء الهوية الإعلامية وخطة المحتوى الرقمي المستدام	اعتماد خطة المحتوى الرقمي	لم يبدأ	0%	مدير الإعلام والاتصال	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير المحتوى الإعلامي والمواد الرقمية وقصص الأثر	جاهزية المحتوى والمواد الإعلامية	لم يبدأ	0%	فريق الإعلام الرقمي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تنفيذ الحملات الإعلامية والنشر عبر المنصات الرقمية	نسبة تنفيذ الحملات الإعلامية	لم يبدأ	٠٪	فريق الإعلام الرقمي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة مؤشرات التفاعل والانتشار وتحسين الأداء الإعلامي	معدل نمو التفاعل والانتشار	لم يبدأ	٠٪	مشرف الإعلام الرقمي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس نسبة نمو الظهور الإعلامي الإيجابي	نتائج قياس الظهور الإعلامي	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج البرنامج للإدارة	اعتماد التقرير الإعلامي الختامي	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي السادس

تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الثالث

عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة

المبادرة التنفيذية الأولى / إطار إدارة وتطوير الشراكات

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي	عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	إطار إدارة وتطوير الشراكات	≥ ١٠ شراكات فاعلة	تحليل فرص الشراكات وتحديد الجهات المستهدفة ذات الأولوية	إعداد قاعدة بيانات الشركاء المحتملين	لم يبدأ	٠ %	مدير الشراكات المؤسسية	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				بناء إطار إدارة الشراكات ومعايير التقييم والتفعيل	اعتماد إطار الشراكات المؤسسية	لم يبدأ	٠ %	مدير الشراكات المؤسسية	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تطوير الملفات التعريفية والعروض والشراكات النوعية	جاهزية الملفات والعروض التعريفية	لم يبدأ	٠ %	فريق الشراكات	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ الاجتماعات والاتفاقيات ومبادرات التعاون المشترك	عدد الاجتماعات والاتفاقيات المنفذة	لم يبدأ	٠ %	فريق الشراكات	إدارة الشراكات والاتصال	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
									المؤسسي		
				متابعة تفعيل الشراكات وقياس مستوى الاستفادة والأثر	معدل تفعيل الشراكات	لم يبدأ	٠٪	مشرف الشراكات	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	نتائج قياس الشراكات الفاعلة	لم يبدأ	٠٪	مدير الشراكات المؤسسية	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المبادرة للإدارة	اعتماد التقرير الختامي للشراكات	لم يبدأ	٠٪	مدير الشراكات المؤسسية	إدارة الشراكات والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي السادس

تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي

مؤشر الأداء الاستراتيجي الرابع

عدد قصص الأثر الموثقة والمنشورة سنويا

المبادرة التنفيذية الأولى

إطار توثيق ونشر الأثر

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
تعزيز الصورة الذهنية والاتصال المؤسسي	عدد قصص الأثر الموثقة والمنشورة سنويا	إطار توثيق ونشر الأثر	٢٤ قصة أثر سنويا	تحليل البرامج والمبادرات ذات الأثر القابل للتوثيق والنشر	إعداد قائمة البرامج المستهدفة للتوثيق	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال المؤسسي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				بناء إطار توثيق الأثر ومعايير إعداد ونشر القصص	اعتماد إطار توثيق ونشر الأثر	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال المؤسسي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦

الهدف الاستراتيجي	مؤشر الأداء الاستراتيجي	المبادرة التنفيذية	المستهدف الاستراتيجي	الإجراء التشغيلي	مؤشر الإنجاز	الحالة	نسبة الإنجاز	المسؤول	القسم المسؤول	البداية	النهاية
				تطوير أدوات جمع البيانات والتصوير وإعداد المحتوى	جاهزية أدوات التوثيق والمحتوى	لم يبدأ	٠٪	فريق الإعلام والتوثيق	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				تنفيذ عمليات التوثيق وإنتاج ونشر قصص الأثر	عدد قصص الأثر المنشورة	لم يبدأ	٠٪	فريق الإعلام والتوثيق	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				متابعة التفاعل والانتشار وتحسين جودة المحتوى المنشور	معدل التفاعل مع قصص الأثر	لم يبدأ	٠٪	مشرف الإعلام الرقمي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				قياس عدد قصص الأثر الموثقة والمنشورة سنوياً	نتائج قياس توثيق ونشر الأثر	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال المؤسسي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦
				إعداد التقرير الختامي ورفع نتائج المبادرة للإدارة	اعتماد التقرير الختامي لتوثيق الأثر	لم يبدأ	٠٪	مدير الإعلام والاتصال المؤسسي	إدارة الإعلام والاتصال المؤسسي	١-١-٢٠٢٦	٣١-١٢-٢٠٢٦